

A közalkalmazotti törvény és a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet legújabb módosításai

Dr. Madarász Hedvig



A Kjt. módosítása - Alapinformációk

- A Magyar Közlöny 2009. évi 171. számában jelent meg az egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2009. évi CXXVI. törvény
- A Magyar Közlöny 2009. évi 189. számában jelent meg a bünygyi nyilvántartási rendszer átalakításával összefüggő törvenymódosításokról rendelkező 2009. évi CXLIX. törvény

A Kjt. vhr. módosítása - Alapinformációk

- A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt. vhr.) **328/2009. (XII. 29.) Korm. rendelettel** történt módosítása; Megjelent: a Magyar Közlöny 2009. évi 193. számában, 2009. december 29-én
- A Kjt. vhr. **17/2010. (II. 5.) Korm. rendelettel történt módosítása**; Megjelent: a Magyar Közlöny 2010. évi 14. számában, 2010. február 5-én

A fontosabb módosítások

- Változás a jogviszony létesítésének feltételeit érintően a közoktatási ágazatban
- A pályázati eljárás módosult szabályai
- Határozott időre szóló kinevezés speciális szabályaival kapcsolatos lényegi változás
- Magasabb vezetői, vezetői megbízással kapcsolatos módosítások
- **ÚJ**: Részmunkaidő egyoldalú kikötése

A fontosabb módosítások

- A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének új jogcíme
- Összeférhetetlenségre vonatkozó új szabályok
- A magasabb vezetők és vezetők szabadságával kapcsolatos új rendelkezések
- A középfokú végzettségű gazdasági vezetők besorolásával kapcsolatos új szabály

A Kjt. II. részének A szakszervezetek, a kollektív szerződés címét érintő módosítás

- Kjt. 12. § új (4) bekezdés:
- „A kollektív szerződés hatálya **a díjazásra vonatkozó rendelkezések tekintetében nem terjed ki a munkáltató vezetőjére.** E rendelkezés alkalmazása során díjazásnak minősül minden, a közalkalmazott részére a közalkalmazotti jogviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni (szociális) juttatás.”

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei

Mint ismeretes:

- 20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony
- a) büntetlen előéletű,
- b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá
- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei

Ami **Új**: a Kjt. vhr. felmentést adott a c) pontban foglalt feltétel alól. (2010. február 10-ei hatálybalépéssel!)

Tehát közoktatási intézményben nem érvényes, hogy
Közalkalmazotti jogviszony csak

- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető. (Kjt. vhr. 18. § (10) bekezdés)

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

Nem szabad elfelejteni arról, hogy

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Kt.) 16. § (2) bek. értelmében

A közoktatásban az alkalmazás feltétele, hogy az alkalmazott

- a) **rendelkezzen az előírt iskolai végzettséggel, szakképesítéssel;**
- b) **büntetlen előéletű és cselekvőképes legyen.**

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

A közoktatásban történő alkalmazásnak jelenleg feltétele
(a Kt., a Kjt. és a Kjt. vhr. szabályok alapján):

- a büntetlen előélet,
- a cselekvőképesség, (18 éves életkor + cselekvőképességében nem korlátozott)
- ~~● a magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,~~
- a Kt.-ben előírt végzettség és szakképzettség megléte.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

Új szabályok (20. § (4)- (9) bek.) a büntetlen előélet és annak igazolásával összefüggésben, hogy a közalkalmazott (pályázó) nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé:

1. A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű. (Ez a gyakorlatban eddig is érvényesült, hiszen a munkáltatónak eddig is kérnie kellett az erkölcsi bizonyítványt amiatt, mert a Kjt. és a Kt. előírta a büntetlen előéletet, mint az alkalmazás feltételét, de most a törvényben is egyértelmű megfogalmazást nyert, hogy erre szükség van.)

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

2. Ami igazán új, hogy a munkáltató felhívására a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személynek hatósági bizonyítvánnyal azt is kell igazolnia, hogy **nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt**, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.

3. **Folyamatos jogviszony esetében is felszólíthatja** a munkáltató írásban a közalkalmazottat, ha indokoltnak látja, hogy a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül - ha e határidőn belül menthető ok miatt nem lehetséges, annak megszűnését követően haladéktalanul - hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, illetve nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

4. Ha a közalkalmazott igazolja, hogy büntetlen előéletű, illetve nem áll munkakörének megfelelő foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, a munkáltató a bűnügyi nyilvántartó szerv által az igazolás céljából kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a közalkalmazott részére megtéríti.

5. A munkáltató természetesen kezelheti a közalkalmazott azon adatait, amely a büntetlen előélet és foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem állás igazolásával függ össze. Igaz ez csak részben újdonság, hiszen a közalkalmazotti alapnyilvántartásnak eddig is része volt az erkölcsi bizonyítvány száma és kelte, tehát a büntetlen előéletre vonatkozó adatokat eddig is kezelniük kellett a munkáltatóknak.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása - Kapcsolódás

- Nagyon fontos, hogyha a közalkalmazott nem tesz eleget a büntetlen előélet, illetve a foglalkozástól való eltiltás hatálya alá nem tartozás igazolása kötelezettségének, akkor a jogviszonya – érvénytelenségre hivatkozással – azonnali hatállyal felszámolandó. (Kjt. 25. § új (3) bekezdés)
- Természetesen akkor is, ha az igazolás alapján megállapítható, hogy a jogviszony létesítését kizáró ok áll fenn.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

A közalkalmazotti jogviszony pályázat útján történő létesítésével kapcsolatos apró pontosítás:

Emlékeztetőül - A Kjt. fő szabálya a kötelező pályáztatás, hiszen a Kjt. 20/A. §-ának (1) bekezdése kimondja, hogy közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető és csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. Ugyanez a rendelkezés vonatkozik a magasabb vezetői és vezetői munkakör betöltésére, illetőleg ilyen megbízás ellátására is, tehát ezekre is pályázatot kell kiírni (Kjt. 20/B. §).

Pontosítás: a pályázatot a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

A törvénymódosítás révén áttekinthetővé vált, hogy a pályázati eljárás mikor mellőzhető beosztott közalkalmazottak, valamint magasabb vezetők és vezetők esetében.

A régi és új szabályokat érdemes együtt („egységes szerkezetben”) megismerni

A pályázat mellőzése lehetőségének esetei

1. Pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony
 - a) áthelyezés esetén,
 - b) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,
 - c) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

A pályázat mellőzése lehetőségének esetei

1. Pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony továbbá
 - d) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,
 - e) **helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén** (az egy évet meg nem haladó kitétel elmaradt), vagy
 - f) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja. (Kjt. 20/A. § (2) bekezdés)

A pályázat mellőzése lehetőségének esetei

A Kjt. vhr. - az előzőekben említett felhatalmazó rendelkezések alapján - a következő esetekben tesz kivételt a kötelező pályáztatás alól:

- közoktatási intézményben a Kjt. vhr. 6. §-ának (1) bekezdésében fel nem sorolt (a közoktatási intézmény alaptevékenységébe nem tartozó) munkakörökre,
- abban az esetben, ha a munkakört olyan személlyel kívánják betölteni, akit határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban legalább tíz hónapot foglalkoztattak,
- ha a munkakör betöltésére a helyi önkormányzati munkaerő-gazdálkodási rendszer keretében kerül sor (Kjt. vhr. 17. § (1) és (4) bekezdés)

Pályázat mellőzése vezetők esetében

- a) kilencven napon belül már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,
- b) ha a megbízás ellátása/ a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
- c) **ha a közalkalmazott a magasabb vezetői, vezetői megbízást, illetve munkakör esetében az erre vonatkozó kinevezés-módosítást megelőzően már legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.** (Kjt. 20/A. § (9) bekezdés, 20/B. § (5) bekezdés)

A munkáltató vezetője esetében sohasem mellőzhető a pályázat!!!

Pályázat mellőzése vezetők esetében

A Kjt. vhr.-ből **hatályon kívül kellett helyezni**, illetve újra kellett kodifikálni az intézményvezető pályázat nélküli megbízására vonatkozó lehetőségeket

- az öregségi nyugdíjra jogosító életkor elérését megelőző két éven belül jár le az intézményvezetői megbízás
- ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre (pl. nem volt pályázó, illetve egyik pályázó sem kapott megbízást)
- az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás bármilyen okból a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt (Kjt. vhr. 5. § (15)-(16) bek.)

Ezekben az esetekben nincs többé lehetőség pályázat nélkül vezetői megbízást adni!

Pályázat mellőzése vezetők esetében

A Kjt. vhr.-ből hatályon kívül kellett helyezni, illetve **újra kellett kodifikálni** az intézményvezető pályázat nélküli megbízására vonatkozó lehetőségeket

- Új közoktatási intézmény kialakításakor a szervezési feladatok ellátására nyilvános pályázat kiírása nélkül, *vezetői beosztás ellátására szóló helyettesi megbízás adható*. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat, a (14) bekezdésben meghatározottak alkalmazásával. (Kjt. vhr. 5. § (17) bek.)

Pályázat mellőzése vezetők esetében

Mi következik az eddigiekből?

Az igazgató-helyettes is megbízható pályázat nélkül és a tagintézmény-vezető is, az igazgató viszont soha!

A magasabb vezetői pályázatok megjelentetésével kapcsolatos változás:

Korábbi szabály:

- A magasabb vezetői megbízásra és a magasabb vezetői munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívást - a Kjt. 20/A. §-ának (4) bekezdésében meghatározottakon túl - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb megbízás vagy munkakör esetén közzé lehet tenni. (Kjt. vhr. 5. § (4) bek.)

Új szabály:

- Az *intézményvezetői* magasabb vezetői megbízásra, munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívást - a Kjt. 20/A. §-ának (4) bekezdésében meghatározottakon túl - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb megbízás vagy munkakör esetén közzé lehet tenni.

De!

- E rendelet 5. § (2)-(14) és (16)-(17) bekezdésében meghatározottakat a többcélú közoktatási intézmény *intézményegység-vezetői megbízása, illetőleg tagintézmény-vezetői* megbízása tekintetében is alkalmazni kell, (Kjtv. vhr. 18. § (5) bek.)

Emlékeztetőül – A pályázat megjelentetése

- a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (a továbbiakban: KSZK) internetes oldalán
- ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon
- Intézményvezetői, intézményegység-vezetői, tagintézmény-vezetői pályázatot az Oktatási és Kulturális Közlönyben
- Meg kell jelölni a pályázati felhívás KSZK honlapján való közzétételének időpontját!
- A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a KSZK honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

- Fontos pontosítás, hogy a pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető (Kjt. 20/B. § (2) bekezdés).
- Közoktatási intézmények esetében egyébként ezt a rendelkezést a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Közokt.) az intézményvezetői megbízás feltételei között eddig is hasonló módon tartalmazta (Közokt. 18. § (1) bekezdés d) pont).

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

- Ugyancsak pontosítja a törvénymódosítás, hogy a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátására kiírt pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.
- A megbízott vezetőkkel kapcsolatos további módosítás, hogy a megbízásról való lemondás esetében **a lemondási idő két hónap** (a korábbi azonnali hatály helyett). (Kjt. 23. § (5) bekezdés)

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

- **Nagyon fontos módosítás, hogy eltörlésre került a határozott időre szóló kinevezés 5 éves felső határa a közalkalmazotti jogviszony esetében**
- A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének
- a) a munkaviszony alanyairól, a munkaviszony létesítéséről és a munkaszerződés módosításáról szóló rendelkezései (Harmadik rész, I-III. fejezet) közül a 71. §-a, a 76. §-ának (1)-(2) és (5) bekezdése, a 79. §-ának (1) és (4)-(5) bekezdése, (7) bekezdésének első fordulata, valamint 80-81. §-a, a 85/A. §-ának (5) és (6) bekezdése, valamint a vezető állású munkavállalóra vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló fejezete (Harmadik rész, X. fejezet) nem alkalmazható, továbbá

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

- **Még egy módosítás a határozott idejű jogviszonnyal kapcsolatban:**
- A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak. (Kjt. 21. § új (5) bekezdés)
- Vagyis, ha nem
- a) helyettesítés céljából, vagy
- b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására
szól a határozott idejű kinevezés.

A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

Gyakornoki minősítéssel kapcsolatos hiányt pótló szabály beiktatása

A korábbiakban a törvény csak azt rögzítette, hogy a gyakornok a gyakornoki idő végén megfelelt vagy nem megfelelt minősítést kaphat. Az azonban nem került szabályozásra, hogy az értékelés milyen százalékos eredménye felel meg ezeknek a minősítési szinteknek. Az új szabály szerint **harminctől száz százalékig „megfelelt” és harminc százalék alatt „nem megfelelt” a minősítés eredménye.**

**A Kjt. III. részének I. fejezetét érintő
módosítások – A közalkalmazotti jogviszony
létesítése és módosítása**

**ÚJ 23/B. § a GYES-ről visszatérő
közalkalmazott egyoldalú alakító joga
részmunkaidőben történő
foglalkoztatásra**

Részmunkaidő egyoldalú kikötése

- A szabályozás lényege, hogy **a három évesnél fiatalabb gyermeket gondozó szülő kérheti**, hogy részmunkaidőben (heti 20 órában) térhessen vissza a munkahelyére dolgozni a gyermeke három éves koráig, és ezt a kérést munkáltató nem tagadhatja meg.
- Ez a lehetőség a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalókra (tehát a nem állami, nem önkormányzati közoktatási intézmények dolgozóira) nem terjed ki.
- A részmunkaidő „igénylésének” vannak bizonyos feltételei.
(Ez az új szabályozás indokolta egyébként a törvénymódosítások csomagban történő kezelését!)

Részmunkaidő egyoldalú kikötése

- A részmunkaidő kikötése
- a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
- b) ha a közalkalmazottnak a Munka Törvénykönyve 134. §-a (3) bekezdésének b) pontja alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól hatályos.
- A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben a közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót
- a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá
- b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

Részmunkaidő egyoldalú kikötése

- **De!**
- A nevelési-oktatási intézményben pedagógusmunkakörben foglalkoztatottak esetében a kérelmet a fizetés nélküli szabadság tartama alatt, **a tanév szorgalmi időszakának befejezését, illetve az első félév befejezését megelőző hatvan nappal korábban** kell a munkáltatóval közölni.

Részmunkaidő egyoldalú kikötése

- A részmunkaidő kötelező mértéke: heti 20 óra (ennél több vagy kevesebb megállapodás kérdése)
- A gyermek 3. életévének betöltését követően a kinevezést „vissza” kell módosítani teljes munkaidőre (a részmunkaidő fenntartása itt is megállapodás kérdése)
- Vezetőkre nem alkalmazható



A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő
módosítások

***II. fejezet - A közalkalmazotti
jogviszony megszűnése***

(25-38/A. §)

A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

- A munkáltató köteles a közalkalmazotti jogviszonyt a Munka Törvénykönyve 10. § (1) bekezdése alapján azonnali hatállyal felszámolni, és az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazni, ha
- a) a közalkalmazott a 20. § (6) bekezdésében foglalt kötelezettségének (igazolja, hogy büntetlen előéletű, illetve nem áll a munkakörének megfelelő foglalkozástól eltiltás hatálya alatt) a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül nem tesz eleget, és nem igazolja, hogy a kötelezettség elmulasztása menthető ok következménye,
- b) *megállapítást nyer a büntetett előélet vagy a foglalkozástól eltiltás hatálya alá tartozás ténye*
- A közalkalmazotti jogviszony (3) bekezdésben meghatározott azonnali hatályú felszámolását indokolással, írásba foglaltan kell közölni a közalkalmazottal. (25. § (3)-(4) bek.)

A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

- Apró pontosítás a 37. § (9) bekezdésben:
- Mint ismeretes:
- A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére vagy közalkalmazotti jogviszonyának a 25. § (1) bekezdés c) pontja (jogutód nélkül megszűnik a munkáltató) szerinti megszűnésére azért került sor, mert a munkáltató által felajánlott, a 30/A. § szerinti munkakörbe helyezéséhez szükséges kinevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá **vagy a felajánlott megfelelő munkakör elfogadásáról nem nyilatkozott**, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha
 - a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,
 - (...)

A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

- Szintén pontosítás a 37/A. §-ban:
- **37/A. § (1)** A közalkalmazotti jogviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) a közalkalmazott részére az utolsó munkában töltött napon - a 37. § (10) bekezdésében foglaltak kivételével - ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. **Ha az utolsó munkában töltött napon esedékes igazolások tartalma a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjáig módosításra, illetve kiegészítésre szorul, a munkáltató köteles a módosított igazolást a közalkalmazotti jogviszony megszűnésétől számított 3 munkanapon belül kiadni.**

A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

- Amiért az előbbire szükség volt:
- Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,
- a) ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
- b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében átlagkeresetre nem jogosult,
- c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni. (37. § (12) bek.)

A Kjt. III. részének II. fejezetét érintő módosítások – A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

- **37/B. § (1)** E törvény alkalmazása szempontjából a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasnak, ha
- **a) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte** (a 62. életév helyett) és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság), illetve
- (...) (A 2009. évi XL. törvény módosította)



A Kjt. III. részének III. fejezetét érintő
módosítások

III. fejezet - A munkavégzés
(39-44/A. §)

A Kjt. III. részének III. fejezetét érintő módosítások - A munkavégzés

Összeférhetetlenség új szabályai

- A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen
- a) ha közeli hozzátartozójával [Mt. 139. § (2) bekezdés] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,
- b) **a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző**, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

A Kjt. III. részének III. fejezetét érintő módosítások - A munkavégzés

- *Összeférhetetlenség – megjegyzés:* az előbbi a) pontban meghatározott eset (közeli hozzátartozó) a Közokt. 15. §-ának (6) bekezdésében foglaltak alapján a közoktatási intézményekben nem eredményez összeférhetetlenséget
- Nagyon fontos módosítás a megbízott vezetők összeférhetetlensége esetében, hogy amennyiben a munkáltató nem a vezető bejelentése alapján szerez tudomást a munkaidőt nem érintő további jogviszonyról, és a további jogviszony összeférhetetlen a magasabb vezetői, vezetői beosztással, akkor a munkáltató nem a közalkalmazotti jogviszonyt számolhatja fel, hanem **csak a magasabb vezetői, vezetői megbízást vonhatja vissza.**

A Kjt. III. részének III. fejezetét érintő módosítások - A munkavégzés

Az új összeférhetlenségi szabályok miatt törlésre került:

~~A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen gazdasági társaságban vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke - a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva - legalább ötven százalék.~~



A Kjt. III. részének IV. fejezetét érintő
módosítások

IV. fejezet - A munkaidő és pihenőidő
(55-59. §)

A Kjt. III. részének IV. fejezetét érintő módosítások – A munkaidő és pihenőidő

Lényeges változás a vezetői szabadsággal összefüggésben, **amely a nevelési-oktatási intézményeket nem, de a többi közoktatási intézményt érintette!**

2010. január 1-jétől a megbízott vezetők szabadsága a kinevezett vezetőkével került egységesítésre. Eszerint a megbízott vezetőt is fix, (magasabb vezető esetében) 35, illetve (vezető esetében) 30 munkanap szabadság illeti meg, amelyhez fizetési fokozaton alapuló és vezetői pótszabadság nem társul. (57/B. §)

A Kjt. III. részének IV. fejezetét érintő módosítások – A munkaidő és pihenőidő

57/B. § A magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazottat az 57/A. §-ban meghatározott mértékű alapszabadság illeti meg, kivéve a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket, akik az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.

A Kjt. III. részének IV. fejezetét érintő módosítások – A munkaidő és pihenőidő

- Mint ismeretes: Nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott megbízott vezetők a fizetési fokozat szerint járó és a vezetői pótszabadságra eddig sem voltak jogosultak a nevelő-oktató munkát végzőket megillető, évi 25 munkanap pótszabadság miatt.
- (Ennek az volt az oka, hogy a Kjt. 58. §-ának (2)-(3) bekezdése szerint a fizetési fokozathoz kapcsolódó [57. § (1) bekezdés] és a munkakör [57. § (3)-(4) bekezdése] alapján járó pótszabadság közül a magasabb mértékű pótszabadság jár, a munkakör és a beosztás [57. § (2) bekezdése] alapján járó pótszabadságot pedig évi tizenöt munkanap mértékéig össze kellett számítani.)

A Kjt. III. részének IV. fejezetét érintő módosítások – A munkaidő és pihenőidő

- Ezeket a korábbi szabályokat a Kjt. tartalmilag továbbra is megtartja, csupán az új szabályok miatt átfogalmazza.
- Eszerint a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az **alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében**, valamint az egészségügyi ágazatban **oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket** továbbra is az 56. § szerinti alapszabadság (21 munkanap) és a Kjt. 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadság (25 munkanap) illeti meg. Ezen felül szabadságra nem jogosultak. (Kjt. új 57/B. §-a)

A középfokú végzettségű gazdasági vezetők besorolásával kapcsolatos hiányt pótló szabály

- A probléma lényege: a gazdasági vezetők – az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 168. §-a alapján – mentesítést kaphattak a rendeletben előírt felsőfokú iskolai végzettségi és szakképzettségi feltétel alól, ugyanakkor a gazdasági vezetők kinevezett magasabb vezetőkké váltak.
- Közben a Kjt. 2009. január 1-jétől hatályos rendelkezései kimondták, hogy magasabb vezető csak felsőfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet.
- Vagyis a középfokú végzettségű gazdasági vezetők a közoktatási intézményekben (is), mintegy a törvény szabályozási körén kívül kerültek.

A középfokú végzettségű gazdasági vezetők besorolásával kapcsolatos hiányt pótló szabály

- Az igazi gondot pedig az jelentette, hogy a Kjt.-nek a kinevezett vezetők képzettségi osztályaihoz tartozó szorzószámokat tartalmazó 3. számú melléklete a fentiekben említett új szabálynak megfelelően (tehát, hogy magasabb vezető csak felsőfokú végzettségű személy lehet) a magasabb vezetők esetében a középfokú képzettségi osztálynál nem tartalmazott szorzószámot, **vagyis a korábbi mentesítés alapján középfokú végzettséggel rendelkező gazdasági vezetők besorolása akadályba ütközött, illetményüket nem lehetett megállapítani.**
- A módosítás úgy kezeli ezt a helyzetet, hogy azt írja elő a jelzett körbe tartozó kinevezett magasabb vezetők (gazdasági vezetők) esetében, hogy az illetményük megállapítása során a Kjt. 3. számú mellékletében szereplő középfokú vezetőre vonatkozó képzettségi osztályba kell őket besorolni.

A középfokú végzettségű gazdasági vezetők besorolásával kapcsolatos hiányt pótló szabály

- A törvény átmeneti szabályként kimondja, hogy a kinevezett magasabb vezető illetményként legalább a 2009. december 31-én irányadó illetményére jogosult, ha ez magasabb, mint a Kjt. 66/A. §-a és 3. számú melléklete alapján meghatározott összeg. (2009. évi CXXVI. törvény 52. § (2) bekezdés)

A Kjt. vhr. módosításai

- A szakiskolai tanulmányi ösztöndíjról szóló 328/2009. (XII. 29.) Korm. rendelettel történt módosítás
- A felzárkóztatási pótlékot érintette
- Új szabály:
- *[A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusoknak a következő illetménypótlékok adhatók:]*
- „a) felzárkóztatási pótlék annak, aki beilleszkedési, magatartási, tanulási zavarral küzdő gyermekek óvodai nevelését, iskolai nevelését és oktatását végzi, **továbbá annak, aki a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjról szóló kormányrendelet szerint a 2,51 tanulmányi átlageredményt el nem érő tanuló szakmai kompetenciákat fejlesztő oktatását végzi;**” (Kjt. vhr. 15. § (6) bek.)

A Kjt. vhr. módosításai

- A szakiskolai felzárkóztatási pótlék mértéke:
- Kjt. vhr. 15. § (9) bekezdés:
- A (6) bekezdés a) pontjában meghatározott felzárkóztatási pótlék jogosultsági hónapra eső összegét az adott évre megállapított pótlékalap egynegyedének és a szakmai kompetenciákat fejlesztő oktatásban részesített tanulók létszámának szorzataként kell meghatározni. Az így megállapított összeget a tanárok között munkavégzésük arányában kell megosztani.”

A Kjt. vhr. módosításai

- A Kjt. vhr. 17/2010. (II. 5.) Korm. rendelettel bevezetett módosításai
- Hatályba lépett: 2010. február 10-én
- Érintette:
 - A magasabb vezetői, vezetői megbízások osztályozását
 - A pályázati eljárás szabályait (összefüggésben a Kjt. módosításával)
 - A további szakképesítésért járó illetménynövekedés szabályait
 - A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételeit
 - Az osztályfőnöki pótlékot
 - A gyógypedagógusok besorolását

Megbízott és kinevezett vezetők a közoktatási intézményekben, a megbízásuk időtartama

Magasabb vezetői megbízások	Megbízó személye		Kötelező pályázat	Nem kötelező pályázat	Határozott idejű	Határozatlan idejű
	Képviselő-testület (közgyűlés)	Intézményi munkáltató				
Intézményvezető (főigazgató)	X		X		X	
Intézményegység-vezető		X	X	X	X	
Tagintézmény-vezető (igazgatói, óvodavezetői megbízástól függetlenül)		X	X	X	X	
Intézményvezető-helyettes		X	X	X		X

Megbízott és kinevezett vezetők a közoktatási intézményekben, a megbízásuk időtartama

Magasabb vezetői munkakörök	Kinevezési jogkör gyakorlója		Kötelező pályázat	Nem kötelező pályázat	Határozott idejű	Határozatlan idejű
	Képviselő-testület (közgyűlés)	Intézményi munkáltató				
Központi műhely vezető	X		X			X
Központi műhely vezető-helyettes		X	X	X		X
Gazdasági vezető/gazdasági intézményvezető-helyettes		X	X	X		X
Személyzeti intézményvezető-helyettes		X	X	X		X
Ügyviteli intézményvezető-helyettes		X	X	X		X
Műszaki intézményvezető-helyettes		X	X	X		X

Megbízott és kinevezett vezetők a közoktatási intézményekben, a megbízásuk időtartama

Vezetői megbízások	Megbízó személye		Kötelező pályázat	Nem kötelező pályázat	Határozott idejű	Határozatlan idejű
	Képviselő-testület (közgyűlés)	Intézményi munkáltató				
Tagintézményvezető-helyettes		X	X	X		X
Intézményegységvezető-helyettes		X	X	X		X
Tagozatvezető		X	X	X		X
Gyakorlati oktatásvezető		X	X	X		X
Gyakorlati oktatásvezető-helyettes		X	X	X		X
Gyakorlóhely-vezető		X	X	X		X

Megbízott és kinevezett vezetők a közoktatási intézményekben, a megbízásuk időtartama

Vezetői munkakörök	Kinevezési jogkör gyakorlója		Kötelező pályázat	Nem kötelező pályázat	Határozott idejű	Határozatlan idejű
	Képviselő-testület (közgyűlés)	Intézményi munkáltató				
Gazdasági vezető		X	X	X		X
Ügyviteli vezető		X	X	X		X
Személyzeti vezető		X	X	X		X
Műszaki vezető		X	X	X		X

Már volt róla szó...

A Kjt. vhr.-ből **hatályon kívül kellett helyezni**, illetve újra kellett kodifikálni az intézményvezető pályázat nélküli megbízására vonatkozó lehetőségeket

- az öregségi nyugdíjra jogosító életkor elérését megelőző két éven belül jár le az intézményvezetői megbízás
- ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre (pl. nem volt pályázó, illetve egyik pályázó sem kapott megbízást)
- az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás bármilyen okból a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt (Kjt. vhr. 5. § (15)-(16) bek.)

Ezekben az esetekben nincs többé lehetőség pályázat nélkül vezetői megbízást adni!

Már volt róla szó...

A Kjt. vhr.-ből hatályon kívül kellett helyezni, illetve **újra kellett kodifikálni** az intézményvezető pályázat nélküli megbízására vonatkozó lehetőségeket

- Új közoktatási intézmény kialakításakor a szervezési feladatok ellátására nyilvános pályázat kiírása nélkül, *vezetői beosztás ellátására szóló helyettesi megbízás adható*. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat, a (14) bekezdésben meghatározottak alkalmazásával. (Kjt. vhr. 5. § (17) bek.)

Szintén volt szó a pályázati kiírás megjelentetésének helyéről

- Az *intézményvezetői* magasabb vezetői megbízásra, munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívást - a Kjt. 20/A. §-ának (4) bekezdésében meghatározottakon túl - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb megbízás vagy munkakör esetén közzé lehet tenni.

De!

- E rendelet 5. § (2)-(14) és (16)-(17) bekezdésében meghatározottakat a többcélú közoktatási intézmény *intézményegység-vezetői megbízása, illetőleg tagintézmény-vezetői megbízása* tekintetében is alkalmazni kell, (Kjtv. vhr. 18. § (5) bek.)

A Kjt.vhr. további módosító rendelkezései

- Két „szövegcsérés” módosító rendelkezés:
- a pedagógus kötelező óraszámán kívüli munkaidejében teljesítendő feladatok ellátásának helyét **a pedagógiai szakszolgálat intézményeiben is** a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg,
- osztályfőnöki pótlék jár (természetesen) az alapfokú művészetoktatási intézményekben is

A további szakképesítésért járó illetménynövekedés

- Pontosítás a hasznosítás mértékétől függő illetménynövekedések körében
- **Régi-Új szabály:**
- Kjt. vhr. 14/A. § (5) Az óvónőképzésben (óvodapedagógusképzésben) és a tanítóképzésben **a szakkollégiumi vagy műveltségi területen szerzett képesítés** a Kjt. 66. § (2) bekezdésében szabályozott **további szakképesítésnek minősül** és az ott meghatározott feltételek mellett - figyelemmel az (1) bekezdésben foglaltakra is - illetménynövekedésre jogosít.
- Ez a szabály benne volt a tanító, a konduktor-tanító és az óvodapedagógus alapképzésben a képesítési követelményekről szóló 158/1994. (XI. 17.) Korm. rendeletben

Pótlékok

Egy pontosítás:

- Kjt. vhr. 15. § (10) A közalkalmazott valamennyi pótlékra jogosult, amely feltételeinek megfelel, azzal a megkötéssel, hogy az e § (2) bekezdése alapján kifizetett illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a közalkalmazotti pótlékalap 75%-át. A korlátozást nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a meghatározott mértéken felüli összeg központi költségvetési többlettámogatás nélkül biztosítható, **vagy ha az összeget központi többlet-költségvetési támogatás biztosítja.**

Szintén volt róla szó...

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei

Ami **Új**: a Kjt. vhr. felmentést adott a c) pontban foglalt feltétel alól. (2010. február 10-ei hatálybalépéssel!)
Tehát közoktatási intézményben nem érvényes, hogy
Közalkalmazotti jogviszony csak
c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető. (Kjt. vhr. 18. § (10) bekezdés)

A Kjt.vhr. további módosító rendelkezései

- Ugyancsak lényeges módosítás, hogy lehetővé válik – a felsőoktatási rendszer átalakulása és az e képzési területen megszerezhető master fokozat miatt – a gyógypedagógusok „H”, illetve a pedagógus-szakvizsgával rendelkező gyógypedagógusok „I” fizetési osztályba történő besorolása



Köszönöm a figyelmet!